



ПРЕДСТАВИТЕЛЬ  
РАБОТНИКОВ:  
Председатель ПК  
МБДОУ «Детский сад № 1  
«Золотая рыбка»  
  
И.В.Артемук  
«31» 08 2020 г.



ПРЕДСТАВИТЕЛЬ  
РАБОТОДАТЕЛЯ:  
Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 1  
«Золотая рыбка»  
  
С.Н.Папина  
«31» 08 2020 г.



ПРИНЯТО  
на общем собрании работников  
МБДОУ «Детский сад № 1  
«Золотая рыбка»  
Протокол №  
от «31» 08 2020 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад №1 «Золотая рыбка»

на 2020-2023 годы

г. Майкоп, 2020 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное общеобразовательное учреждение «Детский сад № 1 «Золотая рыбка» в лице заведующей Папиной Светланы Николаевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Артемук Ирины Вечаславовны, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения «Детский сад № 1 «Золотая рыбка» на 2020-2023 годы о нижеследующем:

Внести следующие изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения «Детский сад № 1 «Золотая рыбка» на 2020-2023 годы:

1. Приложение № 4 «Перечень и размеры Выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации расширению» к Приложению № 1 «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Золотая рыбка» к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Золотая рыбка» на 2020-2023 годы изложить в новой редакции согласно Приложению № 1 к данному соглашению.
2. Остальные условия договора остаются неизменными.
3. Настоящее Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения «Детский сад № 1 «Золотая рыбка» на 2020-2023 годы составлено и подписано в трех экземплярах. Все экземпляры идентичны и имеют одинаковую юридическую силу.
4. Настоящее Дополнительное соглашение № 1 является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения «Детский сад № 1 «Золотая рыбка» на 2020-2023 годы и вступает в силу со дня подписания сторонами.



**Приложение № 1**

к Дополнительному соглашению № 1 от 31.08.2020  
к коллективному договору Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения «Детский  
сад №1 «Золотая рыбка» на 2020-2023 годы

**Приложение N 4**

к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ «Детский сад  
№ 1 «Золотая рыбка»

**Перечень и размеры выплат компенсационного характера  
за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не  
входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с  
деятельностью  
образовательной организации  
(для дошкольных образовательных организаций)**

№ п/п	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных		
1.	<b>За совмещение профессий (должностей)</b>	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
2.	<b>За расширение зоны обслуживания:</b>	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительно поручаемой работы),
	работа ответственного за ведение сайта ДОО (выполнение функций системного администратора)	17%
	работа по подготовке и сдаче статистической отчетности <i>(оплата по факту исполнения работы)</i>	10%
	за ведение работы на сайте АИС «Комплектование ДОО»	15%
	ведение работы ответственного за размещение информации об ДОО в системе bus.gov.ru	14%
	ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ДОО в системе zakupki.gov.ru	14%
	ведение договорной (контрактной) работы в ДОО	30%
	За работу с договорами по продуктам питания	10%
	За работу с локальными актами образовательного учреждения (положения, порядки, правила, договоры с организациями и т.д.)	30%
	подготовка и проведение международных, российских, республиканских, муниципальных мероприятий научно-методического, социально культурного и	30%



	другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей, выставок, научно-практических конференций, форумов, мастер-классов ( <i>оплата по факту исполнения работы</i> )	
	Организация и проведение медицинских осмотров (обследований) работников учреждения ( <i>оплата по факту исполнения работы</i> )	10%
	за работу с электронной почтой	30%
	За разъездной характер работы, выполнение разовых поручений для решения организационных, финансово-хозяйственных и технических вопросов связанных с выполнением служебных обязанностей ( <i>оплата по факту исполнения работы</i> )	до 100%
	ведение работы по взаимодействию с фондами социального, медицинского страхования	15%
	ведение работы по организации персонифицированного учета работников и предоставление сведений в ПФ	15%
	за ведение табеля учета рабочего времени	17%
	ведение работы по воинскому учёту	4%
	ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОО	13%
	ведение работы ответственного, за противопожарную безопасность в ДОО	10%
	ведение работы ответственного за охрану труда в ДОО	15%
	ведение работы ответственного за ГО и ЧС в ДОО	10%
	ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в ДОО	10%
	ведение работы ответственного за тепловое хозяйство ДОО	10%
	за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	7%
	за работу с документами по аттестации педагогических работников ДОО	7%
	за работу с договорами с родителями (законными представителями) воспитанников ДООУ, оформление льгот по родительской плате за содержание ребенка в ДООУ	17%
	за ведение учёта родительской платы за содержание ребенка в ДООУ	13%
	за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения	20%
	за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	50%
	за работу по наведению санитарного порядка на территории (покос, уход за цветниками и т.п.) ( <i>оплата по факту исполнения работы</i> )	60%
	Участие в проведении текущего ремонта и подготовки ДООУ к новому учебному году ( <i>оплата по факту исполнения работы</i> )	50%
	Приготовление дезинфицирующих средств для уборки помещений и ведение журнала расчета и потребления дезинфицирующих средств	20%
	за осуществление деятельности в рамках утвержденной структуры муниципальной методической службы	20%
3.	<b>За увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</b>	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)

**Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации:**

1.	За кружковую работу	
2.	За руководство детскими творческими коллективами	15%
3.	За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т.п.	13%
		5%
4.	За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию	15%
5.	За составление меню для организации питания детей	50%
6.	Работа с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	10%